

Zarządzenie Nr 5 / 99
Starosty Lubańskiego
z dnia 4 lutego 1999 roku

w sprawie ustalenia regulaminu premiowania pracowników obsługi zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Lubaniu.

Na podstawie § 12 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 1993 r. Nr 111, poz. 493, z póź. zm.) oraz Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Lubaniu przyjętego Zarządzeniem Nr 2/99 Starosty Lubańskiego z dnia 26 stycznia 1999 r. ustaliam niniejszy regulamin premiowania:

§ 1.

W ramach środków na wynagrodzenia dla pracowników obsługi zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Lubaniu tworzy się fundusz premiowy.

§ 2.

Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w § 1 ustala się w wysokości 40% funduszu wynagrodzeń.

§ 3.

Premia ma charakter uznaniowy i może być przyznana w wysokości do 40%, liczona z wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Decyzja o przyznaniu i ustaleniu wysokości premii winna być oparta na ocenie jakości i wyników pracy, a w szczególności za prawidłowe wykonanie zadań wynikających z zakresu czynności pracownika.

§ 5.

1. Premia przyznawana jest za okres miesiąca i wypłacana jest z dołu łącznie z wynagrodzeniem.

2. Wnioski o przyznanie premii przedkłada Kierownik Referatu Organizacji i Nadzoru w wydziale Organizacyjno-Prawnym, a decyzję podejmuje Sekretarz Powiatu.



§ 6.

Przyznana pracownikowi premia może być obniżona lub cofnięta ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca, w którym ujawniły się przyczyny takiej decyzji, a jeżeli nie jest to możliwe z uwagi na cykl rozliczenia, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następnego.

§ 7.

Pracownikowi można nie przyznać premii za:

- a) niewykonanie zadań wynikających z zakresu czynności - do 100%,
- b) niewykonanie poleceń przełożonego - do 100%,
- c) nieprzestrzeganie Regulaminu Pracy Starostwa - do 100%.

§ 8.

O nieprzyznaniu premii w części lub całości, z uwzględnieniem zasad zawartych w niniejszym regulaminie, decyzję podejmuje Sekretarz Powiatu w oparciu o wniosek Kierownika Referatu Organizacji i Nadzoru.

§ 9.

Pracownik zachowuje prawo do premii za okres urlopu wypoczynkowego i innej sprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.

§ 10.

Premia wliczana jest do podstawy obliczania zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lutego 1999 roku.

STAROSTA
Walery Czarniecki
Walery Czarniecki

