**UCHWAŁA NR VII/49/2019 RADY MIASTA I GMINY BUK**

z dnia 29 kwietnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Buk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) Rada Miasta i Gminy Buk uchwala co następuje:

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

1. Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela
4. Do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Buk stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela szkoły i placówki oświatowej decydują w szczególności następujące kryteria:

1. ocena pracy nauczyciela,
2. zaangażowanie w realizację projektów, programów międzyszkolnych i pozaszkolnych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły i placówki oświatowej decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki);

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki);

3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki).

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli w wysokości 5% z sumy środków planowanych w roku budżetowym na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły (placówki) w oparciu o opisane w ust. 1 kryteria, w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Buk w oparciu o opisane w ust. 2 kryteria, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 4.**

**Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1.Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszego rozdziału ustala:

1. Burmistrz Miasta i Gminy Buk - w stosunku do dyrektora szkoły (placówki),
2. dyrektor szkoły (placówki) – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska lub pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.

2. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji (także w zastępstwie) uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku, z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

|  |  |
| --- | --- |
| Stanowisko lub funkcja | Stawka dodatku funkcyjnego |
| Dyrektor szkoły (placówki) do 12 oddziałów | do 70%  miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego |
| Dyrektor szkoły (placówki) od 13 oddziałów i więcej | do 100%  miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego |
| Wicedyrektor szkoły (placówki) | do 50%  miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego |
| Wychowawca klasy, wychowawca  w oddziale zerowym i przedszkolnym | 6 zł na każdego ucznia w klasie bądź dziecko w oddziale zerowym lub przedszkolnym miesięcznie |
| Opiekun stażu | 100 zł miesięcznie |

**Rozdział 5.**

**Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1.Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Buk.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Rozdział 6.**

## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony indywidualnie dla nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Rozdział 7.**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli:

1. w szkołach i placówkach zatrudniających do 30 nauczycieli – w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli,
2. w szkołach i placówkach zatrudniających powyżej 30 nauczycieli – w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z planowanego rocznego funduszu nagród wyodrębnia się 30% do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Buk oraz 70% do dyspozycji dyrektorów szkół (placówek).

3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek) są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły (placówki), zakończenia roku szkolnego oraz z innych ważnych okoliczności dla szkoły (placówki).

4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta i Gminy Buk, czyli Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Buk ustala się w wysokości do 3500 zł brutto.

5. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły (placówki), czyli Nagrody Dyrektora Szkoły (Placówki) nie może przekroczyć 75% maksymalnej nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta i Gminy Buk.

6. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

7. Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole (placówce) jednego roku.

8. W odniesieniu do dyrektorów szkół (placówek) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Buk przyznawana jest za osiągnięcia znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami, a w szczególności za:

1) stosowanie rozwiązań innowacyjnych oraz wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów za szkołą;

2) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły;

3) właściwe realizowanie budżetu szkoły;

4) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych;

5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli;

6) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych;

7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom;

8) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

9. W odniesieniu do nauczycieli – Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Buk jest przyznawana w szczególności za:

1) osiągnięcia znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów;

2) uzyskanie przez prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów tytułu laureata, finalisty olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu co najmniej rejonowym;

3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe;

5) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole (placówce);

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi;

7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły;

9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

10. Burmistrz Miasta i Gminy Buk wskazuje za co przyznawana jest nagroda dla dyrektora i nauczyciela, zaś dyrektor szkoły (placówki) wskazuje za co przyznaje – zgodnie z regulaminem- nagrodę nauczycielowi.

11. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Buk:

1) z wnioskiem o Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Buk dla dyrektora szkoły (placówki) i zatrudnionych nauczycieli mogą występować:

a) rada pedagogiczna,

b) Wielkopolski Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę (placówkę),

c) dyrektor szkoły (placówki) o przyznanie nagrody nauczycielowi,

2) wniosek o Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Buk powinien zawierać w szczególności:

a) dane kandydata;

b) uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć w pracy, określonych w ust.8 lub ust. 9;

c) opinię rady pedagogicznej szkoły (placówki),

3) Burmistrz Miasta i Gminy Buk może przyznać dyrektorowi szkoły (placówki) i nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy,

4) wniosek o Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Buk składa się w Biurze podawczym Urzędu Miasta i Gminy w Buku, ul. Ratuszowa 1 w terminie nie późniejszym, niż dwa tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagrody,

5) decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz Miasta i Gminy Buk podejmuje samodzielnie,

6) osoba, której przyznano nagrodę jest powiadamiana na piśmie; kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela,

7) wniosek rozpatrzony negatywnie nie wymaga uzasadnienia.

12. Nagroda Dyrektora Szkoły (Placówki):

1) Nagroda Dyrektora Szkoły (Placówki) jest przyznawana za:

a) osiągnięcia nauczyciela w pracy dydaktycznej, a w szczególności za:

* uzyskiwanie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu zajęć;
* sukcesy uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
* cykliczne organizowanie konkursów;
* udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

b) osiągnięcia nauczyciela w pracy opiekuńczo-wychowawczej, a w szczególności za:

* prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek i innych zajęć pozalekcyjnych;
* zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich, patologicznych lub znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
* zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

c) w pozostałym zakresie, a w szczególności za:

* aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy (oddziału) i szkoły (placówki) oraz rozwijanie form współdziałania szkoły (placówki) z rodzicami;
* doskonalenie własnego warsztatu pracy;
* udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
* kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie zajęć otwartych;
* czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły (placówki) oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły (placówki);
* prace dodatkowe nałożone przez dyrektora szkoły (placówki) na rzecz szkoły (placówki),

2) wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

1. wniosek o Nagrodę Dyrektora Szkoły (Placówki) mogą składać:
   * 1. rada pedagogiczna;
     2. rada rodziców;
     3. zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa;
2. we wniosku należy wyczerpująco uzasadnić przyznanie nagrody – zgodnie z kryteriami opisanymi w pkt.1,
3. wniosek rozpatruje dyrektor szkoły (placówki), biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła,
4. dyrektor szkoły (placówki) może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
5. nauczyciel, któremu przyznano nagrodę jest powiadamiany na piśmie; kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela,
6. wniosek rozpatrzony negatywnie nie wymaga uzasadnienia.

**Rozdział 8.**

**Postanowienia końcowe**

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Buk.

§ 9. 1.Traci moc uchwała Nr XXXII/205/08 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 5 poz. 80).

2. Traci moc uchwała Nr XLIII/263/09 Rady Miasta i Gminy Buk z dnia 29 września 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 196, poz. 3370).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**UZASADNIENIE**

UCHWAŁY NR VII/49/2019 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 29 kwietnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Buk

Ustawa Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród.

Obowiązujące obecnie regulaminy zostały ustalone w 2009roku.

Ze względu na większą liczbę oddziałów szkolnych oraz przedszkolnych związanych z wprowadzoną reformą oświatową należy podjąć nową uchwałę, która będzie te zmiany regulować.

Regulamin został przesłany do uzgodnienia do Związku Nauczycielstwa Polskiego, który jest jedynym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Buk.

W uchwale zostały uwzględnione propozycje Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Zasadne jest więc podjęcie niniejszej uchwały.