



BURMISTRZ POLKOWIC
Wiesław Wabik

OA.0003.4.2024

Polkowice, dnia 23 lipca 2024 r.

Pan
Piotr Cybulski
Przewodniczący Rady Miejskiej

Dotyczy: odpowiedzi na zapytania zgłoszone przez Radnego Pawła Kowalskiego

Przekazuję odpowiedzi na zapytania Radnego Pawła Kowalskiego złożone w dniu 25 czerwca 2024 r. w zakresie pkt 1-6:

Ad 1.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 maja 2024 r. wynagrodzenie zostało podwyższone 54 pracownikom Urzędu Gminy Polkowice na łączną kwotę 41.035,67 zł brutto w skali miesięcznej.

Pracownicy, którym przyznano wyższe wynagrodzenie (w skali miesięcznej) z podziałem na stanowiska:

- kierownictwo urzędu - 1 pracownik - kwota 1.980,00 zł brutto,
- kierownicze stanowiska urzędnicze - 5 pracowników - kwota 8.464,00 zł brutto,
- stanowiska urzędnicze - 25 pracowników - kwota 19.550,61 brutto,
- stanowiska pomocnicze i obsługi - 23 pracowników - kwota 11.041,06 zł brutto.

Wzrost wynagrodzenia u 19 pracowników wynikał ze wzrostu wynagrodzenia minimalnego od 1 stycznia 2024 r. do kwoty 4.242,00 zł brutto.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 maja 2024 r. z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań 39 pracownikom zostały przyznane dodatki specjalne, skutkiem czego zwiększyło się ich miesięczne wynagrodzenia brutto. Dodatki przyznane były na okres od 1 miesiąca do 12 miesięcy. Wysokość dodatków specjalnych przyznanych pracownikom w okresie od 1 stycznia do 31 maja 2024 r. z podziałem na stanowiska:

- kierownictwo urzędu - kwota 190.179,60 zł brutto,
- kierownicze stanowiska urzędnicze - kwota 270.462,00 zł brutto,
- stanowiska urzędnicze - kwota 134.672,00 zł brutto,
- stanowiska pomocnicze i obsługi - kwota 10.563,00 zł brutto.

Pracownikowi samorządowemu za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę. W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do 31 maja 2024 r. 187 pracownikom Urzędu Gminy Polkowice zostały wypłacone nagrody pieniężne na łączną kwotę 884.147,20 zł brutto. Wysokość nagród przyznanych pracownikom w okresie od 1 stycznia do 31 maja 2024 r. z podziałem na stanowiska:

- kierownictwo urzędu (4 osoby) - kwota 118.392,00 zł brutto,

- kierownicze stanowiska urzędnicze (31 osób) - kwota 222.220,00 zł brutto,
- stanowiska urzędnicze (129 osób) - kwota 469.824,00 zł brutto,
- stanowiska pomocnicze i obsługi (23 osoby) - kwota 73.711,20 zł brutto.

Ad 2.

W okresie styczeń-maj 2024 r.:

- Komendant Straży Miejskiej w Polkowicach otrzymał nagrodę w wysokości 3.000,00 zł brutto, wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Polkowicach otrzymał nagrodę w wysokości 4.000,00 zł brutto, wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Żłobka Miejskiego Nr 1 w Polkowicach otrzymał nagrodę w wysokości 4.000,00 zł brutto, wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Centrum Kultury otrzymał nagrodę w wysokości 23.000,00 zł (na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi - Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Polkowicach otrzymał nagrodę w wysokości 10.000,00 zł brutto (na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi - Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Polkowickiego Przedsiębiorstwa Komunalnego otrzymał nagrodę w wysokości 4.000,00 zł brutto, wynagrodzenie nie uległo zmianie;
- Dyrektor Zakładu Komunikacji Miejskiej w Polkowicach otrzymał podwyżkę wynagrodzenia, która nastąpiła w styczniu br. - zwiększony został dodatek specjalny o kwotę 1.110,00 zł brutto, będący częścią składową wynagrodzenia. Otrzymał również dwie nagrody w wysokości 7.000,00 zł brutto i 10.000,00 zł brutto.

Jednocześnie informuję, że od 1 stycznia 2024 r. podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego otrzymali wszyscy dyrektorzy gminnych szkół i przedszkoli na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji z dnia 19 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 234). Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego skutkowałą wzrostem wysokości dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego dla dyrektorów przyznawanych na podstawie uchwały nr LXIII/671/23 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 31 sierpnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2023 r. poz. 5020).

W przypadku spółek komunalnych nie wystąpiły wskazane zdarzenia.

Ad 3.

Tak.

Ad 4.

Tak, w dniu 06.05.2024 r. została wypowiedziana umowa o pracę Dyrektorowi Zakładu Komunikacji Miejskiej z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31.08.2024 r. Jednocześnie zwolniono kierownika jednostki z obowiązku świadczenia pracy do końca trwania wypowiedzenia z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

W przypadku pozostałych jednostek organizacyjnych oraz spółek komunalnych nie miały miejsca przypadki objęte zapytaniem.

Ad 5.

Pracownicy Urzędu Gminy Polkowice, z którymi rozwiązano umowę o pracę w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 maja 2024 r. z podziałem na stanowiska:

- kierownictwo urzędu - 5 pracowników,
- kierownicze stanowiska urzędnicze - 4 pracowników,
- stanowiska urzędnicze - 6 pracowników,
- stanowiska pomocnicze i obsługi - 8 pracowników.

z czego 9 dotyczyło przejścia pracownika na emeryturę.

Skutki finansowe rozwiązania umów o pracę przedstawia tabela poniżej:

LP.	SKUTKI FINANSOWE	ILOŚĆ PRACOWNIKÓW	KWOTA [zł]
1.	odprawa w związku z upływem kadencji, w tym:	1	47 561,04
	kierownictwo urzędu	1	47 561,04
2.	odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika, w tym:	1	22 112,00
	kierownictwo urzędu	1	22 112,00
3.	odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę, w tym:	9	542 004,90
	kierownictwo urzędu	1	163 680,00
	kierownicze stanowiska urzędnicze	1	66 720,00
	stanowiska urzędnicze	3	171 744,00
	stanowiska pomocnicze i obsługi	4	139 860,90
4.	nagroda w związku z przejściem na emeryturę	9	89 735,20
	kierownictwo urzędu	1	27 280,00
	kierownicze stanowiska urzędnicze	1	11 120,00
	stanowiska urzędnicze	3	28 624,00
	stanowiska pomocnicze i obsługi	4	22 711,20
5.	nagroda jubileuszowa wypłacona pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, w związku z przejściem na emeryturę - licząc od dnia ustania stosunku pracy, w tym:	2	28 009,35
	stanowiska pomocnicze i obsługi	2	28 009,35
6.	ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, w tym:	12	99 090,83
	kierownictwo urzędu	3	60 392,96
	kierownicze stanowiska urzędnicze	2	10 026,70
	stanowiska urzędnicze	3	22 647,44
	stanowiska pomocnicze i obsługi	4	6 023,73
7.	zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy	5	129 081,24
	kierownictwo urzędu	1	29 482,67
	kierownicze stanowiska urzędnicze	2	65 895,65
	stanowiska urzędnicze	1	18 959,06
	stanowiska pomocnicze i obsługi	1	14 743,86
8.	zatrudnienie pracownika na czas nieobecności pracownika zwolnionego z	2	51 926,68

	obowiązku świadczenia pracy		
	kierownicze stanowiska urzędnicze	1	35 600,00
	stanowiska pomocnicze i obsługi	1	16 326,68
		RAZEM	1 009 521,24

W przypadku kosztów związanych ze zwolnieniem pracownika z obowiązków świadczenia pracy w tabeli powyżej ujęto łączne koszty trwającego okresu wypowiedzenia pracowników.

Jednocześnie informuję, że w przedstawionej informacji nie ujęto kosztów pracodawcy tj. składek ZUS finansowanych przez pracodawcę.

Ad 6.

Zmiana na stanowisku kierowniczym w jednostce tj. Zakładzie Komunikacji Miejskiej podyktowana jest wypowiedzeniem Dyrektorowi przez Burmistrza p. Łukasza Puźnieckiego w dniu 6 maja 2024 r. umowy o pracę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia bez obowiązku świadczenia pracy. W celu zachowania ciągłości działania jednostki, w terminie wypowiedzenia dotychczasowego kierownika jednostki zatrudniony został Dyrektor Zakładu Komunikacji Miejskiej na zastępstwo do dnia 31 sierpnia 2024 r. Skutkiem finansowym w tym przypadku jest wynagrodzenie na czas zastępowania dotychczasowego Dyrektora Zakładu Komunikacji Miejskiej.

W PGM Sp. z o.o. powstały koszty związane z realizacją uprawnienia dotychczasowego Prezesa Zarządu p. Jacka Kaszuby z tytułu odprawy oraz umowy o zakazie konkurencji. W zakresie zmiany na stanowisku Prezesa PGM Sp. z o.o. informuję, że to Rada Nadzorcza Spółki posiada swobodę w doborze kadr zarządzających.

W przypadku pozostałych jednostek organizacyjnych oraz spółek komunalnych nie miały miejsca przypadki objęte zapytaniem.

BURMISTRZ POLKOWIC

Wiesław Wabik